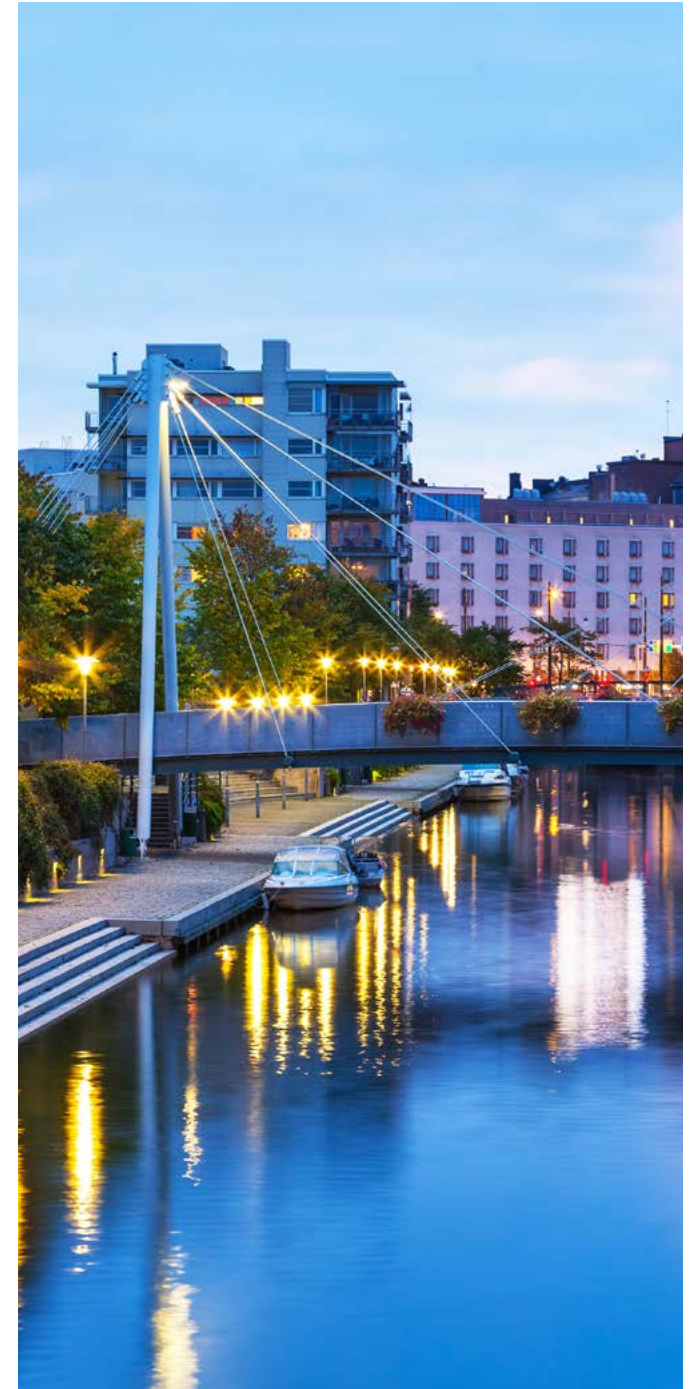




2024 YRITYSVASTUURAPORTTI

Sisällysluettelo

Yrityskuvaus.....	3
Toimitusjohtajan kirje.....	4
Arvot ja strategia.....	5
Arvomme	6
Sidosryhmämme	7
Vastuullisuustavoitteemme ja niiden toteuttaminen.....	8
Asiakasvastuu.....	9
Ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö.....	10
Ympäristö.....	11
Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen.....	12
Asiakkaiden tietosuoja ja tietoturva.....	13
Asiakastietosuojan osalta tavoitteemme vuodelle 2025.....	14
Taloudellinen vastuu ja hyvä hallinnointitapa	15
Tavoitteemme jatkossa.....	16



Yrityskuvaus

ALM Partners -konsernin (jatkossa ALM Partners) muodostavat emoyhtiö ALM Group Oy ja tytäryhtiö ALM Partners Oy.

Nuorekas ja voimakkaasti kasvava ALM Partners tarjoaa finanssitoimijoille taloudellisen riskienhallinnan, viranomaisraportoinnin, sekä datan ja järjestelmien huippuosaamista ja ratkaisuja. ALM Partners auttaa asiakkaitaan saavuttamaan liiketoimintatavoitteensa korkeatasoisten asiantuntijoiden, yksilöllisesti suunniteltujen palveluiden sekä innovatiivisten teknisten ratkaisuiden avulla. Toimimme pääasiassa Suomessa ja Ruotsissa, mutta myös enenevässä määrin Pohjoismaissa, Baltiassa ja muualla Euroopassa.

ALM Partners on pääosin henkilöstömme omistama (85 %). Vuoden 2024 aikana saimme 18 uutta henkilöosakasta (partneria) ja vuoden 2024 lopussa partnereita oli jo yhteensä 77. Liiketoimintojemme perustan luovat henkilöstömme tekninen- ja toimialakohtainen osaaminen, asiakaslähtöinen asenteemme sekä liiketoimintaa edistävät tehokkaat palvelumme. Vuoden 2024 lopussa meitä oli 178 almilaista, määrän noustua 21 %:lla vuoden 2023 vastaavasta 147 almilaisesta.

Operatiivinen liikevaihtomme kasvoi vuonna 2024 16 %:lla 16,1 milj. euroon vuoden 2023 13,9 milj. eurosta. Vuoden aikana investoimme voimakkaasti kasvuun, tuotteidemme kehittämiseen ja etenkin henkilöstöömme. Kuuden kuukauden mittaiseen Trainee-ohjelmaamme otimme yhteensä 13 nuorta osaajaa kehittämään osaamistaan rahoitusalan tulevaisuuden haasteita varten. Investoinneistamme huolimatta kannattavuutemme säilyi hyvänä. Operatiivinen käyttökatteemme oli 6,9 %:a liikevaihdostamme.

Yhteiskuntamme hyvinvoinnin kannalta uusien tuottavien työpaikkojen luonti yksityissektorille on ainoa tae hyvinvointimme rahoittamiseksi ja jatkumiseksi. Yhteiskunnallinen vaikuttavuutemme kasvoikin merkittävästi vuoden 2024 aikana. Kokonaisuutena yhteiskunnallemme maksettujen suorien ja epäsuorien maksujen määrä nousi 13 %:lla yli 6,1 miljoonaan euroon, mikä liikevaihtoomme suhteutettuna oli 38 %. Käytännössä tämä tarkoittaa, että yhtä henkilötyövuotta kohden kontribuutiomme yhteiskunnallemme oli vuonna 2024 noin 38 tuhatta euroa.





Toimitusjohtajan kirje

Talous- ja turvallisuustilanteen haasteet ja vastuullisen toiminnan merkitys olivat vahvasti läsnä vuoden 2024 toimintaympäristössämme.

Vastuullisuus ja sen raportointi ovat korostuneet vahvasti ja laajasti yrityskentässä, erityisesti pääasiakaskuntamme pankkien raportoinnissa. Oman vastuullisuusraportointimme ohella tuemme palveluidemme kautta erityisesti pankkien vastuullisen rahoituksen toteutumista Suomessa ja laajemmin Euroopassa.

Koemme ALM Partnersilla erityisen tärkeänä, että yritykset kohtelevat työntekijöitään kunnioittavasti, arvostavasti ja oikeudenmukaisesti. Samanaikaisesti yrityksen on kannettava vastuunsa laajemmassa yhteiskunnallisessa kehyksessä hyvänä työllistäjänä, tunnollisena veronmaksajana sekä kokonaisturvallisuutta tukevana toimijana. Näin turvallinen yhteiskunta, osaavat ihmiset ja yhteiskunnallinen vakaus säilyvät. Lakien asettamien minimitasojen sijaan pyrimme ylittämään omat ja ulkoiset odotukset, kantaen yhteiskunnallista vastuuta kokoluokkaamme enemmän.

Vuoden 2024 aikana sekä 2025 alkupuolella ALM Partners on investoinut henkilöstöön erittäin laajasti - uutta henkilöstöä on rekrytoitu merkittävästi. Henkilöstön hyvinvoinnin ja viihtyvyyden tukeminen on toimintamme keskiössä. Näin uudet ja jo kokeneemmat ammattilaiset jaksavat korkeaa osaamista vaativien asiakashankkeiden keskellä, kasvuyhtiön kunnianhimoisessa ja tavoitteellisessa työympäristössä. Lisäksi toimimme vastuullisen, avoimen ja tietoturvallisen pankki-, rahoitus- ja vakuutustoiminnan mahdollistajina omien palveluidemme kautta.

Tehdään jatkossakin osuutemme yhteisen hyvinvoinnin, vastuullisuuden ja yhteiskunnan kokonaisturvallisuuden vahvistamiseksi niin omassa yrityksessämme kuin laajemmin Suomessa ja Euroopassa.

Aaro Mäkelä
Toimitusjohtaja
ALM Partners Oy

Arvot ja strategia

Aloitimme vuoden 2024 aikana prosessin strategiamme uudistamiseksi strategiakaudeksi 2025 - 2028. Liiketoiminnan pysyvä ja jopa vauhdittuva kasvu edellyttävät aiempaa laajempaa kansainvälistä liiketoimintaa, mikä heijastuu strategiamme keskeisiin tavoitteisiin.

Tavoitteenamme on olla paras toimija, joka pystyy tarjoamaan pankeille riski- ja viranomaisraportoinnin kokonaistoimitusketjun osaamisen alkaen pankkijärjestelmien tuottamasta datasta aina viranomaisille ja muille sidosryhmille toimitettavaan liiketoimintaraportointiin saakka.

ALM Partnersin kantavat arvot ja periaatteet ovat olleet mukanaamme perustamisvuodesta lähtien, ja jatkamme niiden mukaista pitkäjänteistä työtä edelleen, myös vuonna 2025.

Tehtävämme on yhteiskunnan rahoitus- ja vakuutusjärjestelmän toiminnan tukeminen ja varmistaminen, tehokkaan ja läpinäkyvän riskienhallintaan pohjautuvan pankki-, rahoitus- ja finanssitoiminnan edistäminen sekä asiakkaittemme auttaminen hyvän vastuullisen liiketoiminnan toteuttamisessa, päätöksentekotiedon rakentamisessa ja riskienhallinnan mallinnustehtävissä.

ALM Partners on hyvä työpaikka, joka mahdollistaa työssä kehittymisen, omaan työnkuvaan vaikuttamisen sekä ammattilaisena kasvamisen. Olemme keskisuuri matalan hierarkian asiantuntijayhteisö, jossa asioihin on mahdollista vaikuttaa. Osakkuus mahdollistaa osallistumisen yrityksen omistajille kuuluvaan strategiatyöhön ja päätöksentekoon, sekä osallisuuteen mahdollisesta yhtiöarvon kehittämisestä.



Palvelulupaus Teemme raportoinnin ja datalähtöisen liiketoiminnan kehittämisen helpoksi finanssialan asiakkaillemme.

Visio Parhaat viranomais- ja riskiraportoinnin palvelut eurooppalaisille pankeille.

Arvomme

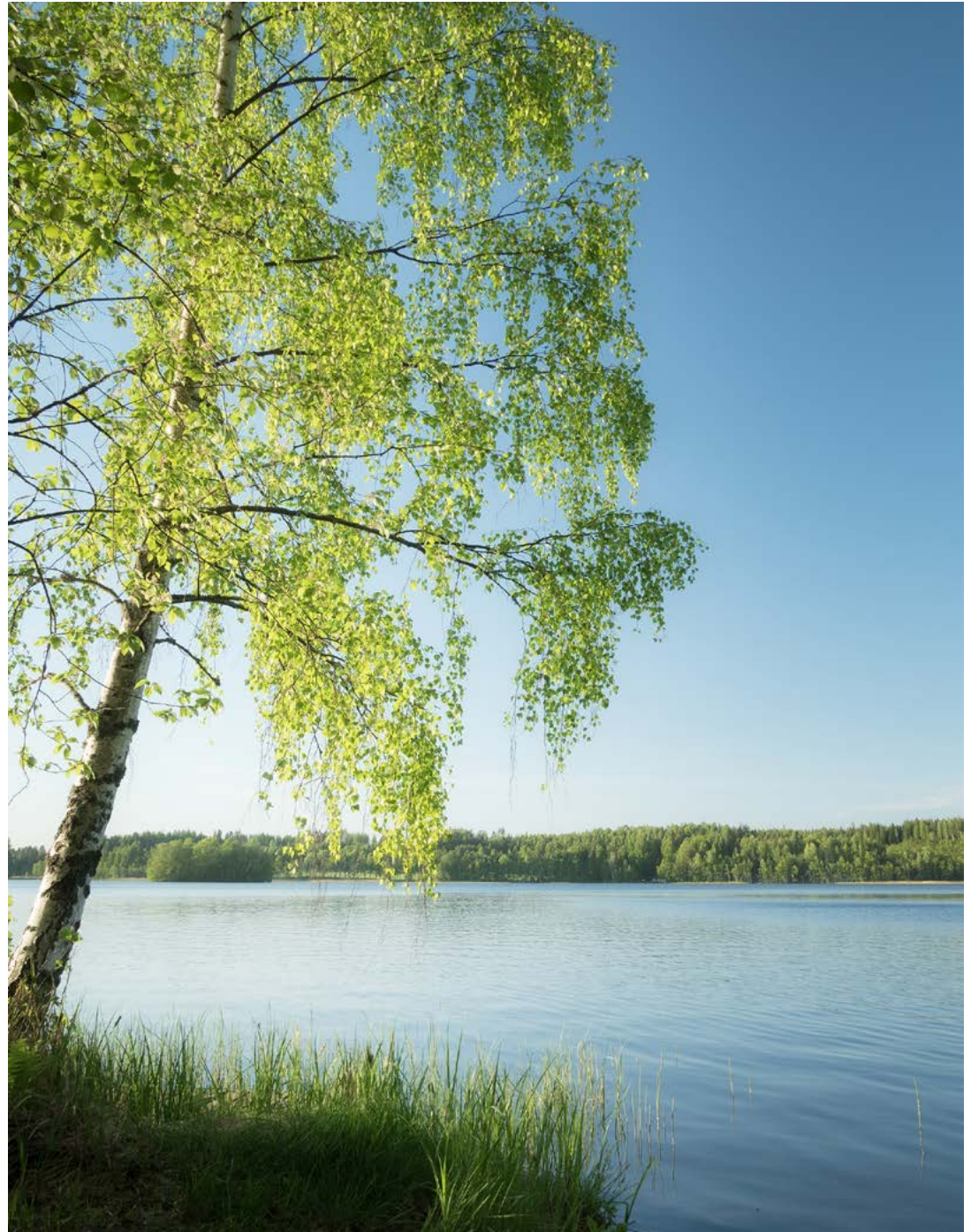
Arvomme	Sisäinen näkökulma	Ulkoinen näkökulma
Arvostus	Kohtelemme toisiamme, kuten toivoisimme itseämme kohdeltavan.	Tarjoamme ainoastaan asiakkaidemme tarpeita vastaavia palveluita.
Luottamus ja luotettavuus	Luotamme toisiimme ja ansaitsemme luottamuksen.	Tuotteemme ja palvelumme ovat laadukkaita. Pidämme kiinni sovitusta.
Läpinäkyvyys	Viestimme ja keskustelemme asioista avoimesti.	Toimintamme on läpinäkyvää ja asiakkaan kanssa yhdessä suunniteltua.
Kehitys	Kannustamme toisiamme oman osaamisen kehittämiseen.	Ennakoimme asiakkaiden tarpeet ja tarjoamme innovatiivisia ratkaisuja muuttuvaan maailmaan.
Vastuullisuus	Tuemme kestäväää kehitystä ja luomme uusia työpaikkoja.	Rakennamme rahoitusalan tasapainoista tulevaisuutta.

Sidosryhmämme

Haluamme olla luotettava kumppani kaikille kanssamme vuorovaikutuksessa toimiville ja sen takia sidosryhmämme ovat toimintamme ytimessä ja arjessa joka päivä. Voimakas kasvumme ja laajenevat sekä kansainvälistyvät markkinat johtavat verkostomme kasvuun, ja toimivat, kaikkia osapuolia palvelevat suhteet ovatkin elinehtomme. Pyrimme aktiivisella keskustelulla löytämään parhaat käytänteet, sekä oman toimintamme että sidosryhmien kanssa toimimisen kehittämiseksi, lopullisena tavoitteemme palvella asiakkaitamme entistä paremmin.

Sidosryhmiämme ovat

- Asiakkaat
- Henkilöstö
- Omistajat
- Yhteistyökumppanit
- Tavarantoimittajat ja palveluntoimittajat
- Koulut ja yliopistot
- Paikalliset yhteisöt
- Yhteiskunnalliset tahot: mm. viranomaiset, toimialajärjestöt
- Media



Vastuullisuustavoitteemme ja niiden toteuttaminen

Vuonna 2024 olemme edistäneet edellisvuosien tapaan monien vastuullisuustavoitteidemme eteenpäinvientiä ja jatkamme samalla tiellä myös vuonna 2025. Strategiamme mukaisesti tunnistamme osuutemme yhteiskunnan rahoitus- ja vakuutusjärjestelmän toiminnan tukemisessa ja varmistamisessa,

edistään ja auttaen asiakkaittemme vastuullisen liiketoiminnan toteuttamista nykyaikaiseen ja hyvään riskienhallintaan pohjautuen. Haluamme, että vastuullisuusteemamme ovat osa arkeamme ja jatkuvaa tekemistämme.



Asiakasvastuu

Vuotuisten kohdennettujen sisäisten projektien lisäksi kehitymme jatkuvasti kohti parempaa asiakaskokemusta mm. asiakkaan huomioivalla ketterällä kehittämisellä, palautetta hakemalla ja antamalla mm. palveluiden säännöllisillä toimittajapalavereilla sekä projekteihin kuuluvilla loppuraporteilla ja tyytyväisyyskyselyillä, sekä asiakaskommunikaation kehittämisellä ja 'herkällä korvalla kuuntelemisella'. Ajan ja resurssien optimointia ja säästöä haetaan moderneilla arkkitehtuurilla ja työkaluilla, sekä työntekijöiden kehittämisellä ja oikeanlaisten tehtävien kohdistamisella. Luotettavuus on toimialamme kulmakivi ja pyrimme siihen kuuntelemalla, ketterällä kehittämisellä ja strategialla johdetulla vastuullisuudella.

Ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö

ALM Partnersin keskeisin voimavara on ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstömme. Asiakkaiden luottamus meihin mahdollistuu tyytyväisen, motivoituneen ja kehittyvän henkilöstömme kautta. ALM Partnersin henkilöstöjohtamisen periaatteiden taustalla ovat yrityksen arvot ja halu menestyä yhdessä. Tämän vuoksi henkilöstömme ammattitaidosta, riittävydestä ja työn mielekkyydestä huolehtiminen sekä yksilön kehityksen mahdollistaminen ovat olleet ja tulevat olemaan osa toimintamme vastuullisuutta.

Voimakas kasvumme, sekä käytössämme oleva hybridityöskentelymalli, ovat sekä vaatineet että mahdollistaneet moninaisemman panostuksen työntekijöihimme. Henkilöstömme työsuhteessa ja palkkauksessa noudatetaan rahoitusalan työehtosopimusta. Henkilöstömme on kattavasti vakuutettu ja tarjoamme työntekijöillemme laajan työterveys- ja hammashuollon sekä lisäksi liikunta- ja kulttuuriedut, ergonomiaoheistukset, tiimien virkistyspäiviä ja yrityksemme yhteisiä tapahtumia.

Hybridityöskentelymallin myötä haluamme ottaa entistä paremmin huomioon etätyöntekijät. Rekrytointimme ei ole maantieteellisesti rajautunutta,, ja jokainen onkin voinut halutessaan tehdä töitä kotiaan käsin. Lähtökohtaisesti työntekijä saa itse päättää tekeekö töitä etänä vai toimistolla. Ergonomia-asioissa työntekijöitä auttavat HR ja työterveys. Lisäksi teemme tasaisin väliajoin tarkastuksia työntekijöiden hyvinvoinnin ylläpitämiseksi. Tuemme etätyöskentelyä myös kotiin toimitettavien laitteiden ja tarvikkeiden osalta. Tarjoamme jokaiselle työntekijälle mahdollisuuden hankkia sähköpöytä etätyökäyttöön. Lisäksi kotiin on mahdollista saada esimerkiksi toinen näyttö ja telakka.

Alunperin vuonna 2022 käyttöönotettua työmatkapyöräetua on jatkettu edelleen. Työmatkapyöräily on ympäristöystävällinen vaihtoehto, ja kannustamalla työntekijöitä pyöräilemään

työmatkoilla edistämme aktiivista elämäntapaa, joka osaltaan auttaa meitä tavoittelemaan kestäväää tulevaisuutta.

Työyhteisömme on rento ja yhteisöllinen. Hyvä yhteishenkemme valuu myös vapaalle, hyvänä esimerkkinä tästä aktiivinen Discord-kanavamme, lautapeli-illat ja erilaiset liikunnalliset tapahtumat, joihin innokkaasti osallistumme. Työntekijöillämme on mahdollisuus olla aktiivisia vapaa-ajan aktiviteettien järjestämisessä. Jos sopivaa vapaa-ajan tekemistä meiltä ei vielä löydy, otamme uudet ideat ilolla vastaan.



Ympäristö

Hybridityömalli mahdollistaa etätyön ja tarjoamme henkilöstölle työmatkaedun julkisen liikenteen käyttöön. Etätyöpalaverikäytännöillä vähennetään tarvetta työmatkoille.

Ympäristön kannalta merkittävät toimenpiteet 2024

- Helsingin toimitilojen sopimusten uusimisen valmistelussa otimme huomioon ja suunnittelemme vaikuttavamme valittavan kiinteistön ympäristövaikutuksiin (merkittävä ympäristösertifikaatti BREEAM tai LEED) muun muassa energiatehokkuuden, jätteenkierrätysjärjestelyiden sekä julkisilla liikennevälineillä saavutettavuuden osalta.
- Päätelaitteiden elinkaarenhallinta ja kierrätys ovat keskeisiä osa-alueita yritysten ja organisaatioiden IT-hallinnassa. Ne auttavat optimoimaan laitteiden käyttöä, vähentämään kustannuksia ja edistämään ympäristöystävällisyyttä. ALM Partners on jo aiemmin ottanut työasemien elinkaarenhallintapalvelun käyttöön ja vuoden 2024 aikana laajensimme palvelun käyttöä myös puhelimiin.

Tavoitteet vuodelle 2025

Laadimme prosessin soveltuvan standardin mukaisen mittaamisen ja raportoinnin mahdollistamiseksi vuodesta 2026 alkaen.



Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Haluamme mahdollistaa, että asiantuntijoillamme on mahdollisuus oppia uutta joko uusissa oppimista tukevissa työtehtävissä tai kouluttautumisen kautta. ALM Partnersissa tarjotaan paljon niin liiketoimintaan liittyvän kuin tekniseen puoleen liittyvää koulutusta sisäisesti. Kouluttajina toimivat omat asiantuntijamme ja pääsääntöisesti jokaiseen koulutukseen saa kuka vain osallistua vapaasti. Tämän lisäksi tarjoamme kaikille työntekijöille Coursera-oppimisalustan sekä järjestämme tarvittaessa myös ulkoisia koulutuksia ja valmennuksia tarpeen mukaan. Tuomme myös henkilöstön kouluttautumista sertifikaattien kautta ja maksamme palkkioita sertifikaateista.

Panostamme henkilöstön hyvinvointiin tarjoamalla lakisääteistä työterveyshuoltoa laajemman palvelun Terveystalon kautta. Työterveyttä entisestään tukee kattava sairauskulu- ja tapaturmavakuutus. Mielenhyvinvoinnista huolehtiminen on korostunut entisestään ja tämän vuoksi ALM Partners tarjoaa mielenhyvinvoinnin palveluita niin työterveyden kuin Auntie-palvelun kautta. Tavoitteena on kauttaaltaan hyvinvoivat työntekijät.





Asiakkaiden tietosuoja ja tietoturva

Osoituksena asiakkaidemme luottamuksesta, toimimme myös henkilötietojen käsittelijänä tietyissä asiakkaiden prosesseissa. Tähän tarkoitukseen meillä on asianmukaiset salassapitosopimukset ja henkilötietojen käsittelysopimukset asiakaspankkiemme kanssa ja niihin liittyvät asiakkaidemme antamat ohjeet. Yhtä lailla ALM Partnersilla on vastaavat käsittelysopimukset omien palveluntarjoajiensa kanssa, esimerkiksi IT-palveluntarjoajat. Henkilötietojen käsittelijänä olemme sitoutuneet toteuttamaan riittävät suojatoimet sekä asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimenpiteet, mm. salassapitosopimukset henkilöstömme kanssa, asiakaskohtaiset dokumentaatiot, ohjeet ja koulutukset.

Paitsi että näemme asiakaspankkiemme luotettavan tietosuojan itseisarvona, näemme sen myös strategisena kulmakivenä tulevaisuuden uusasiakashankinnassamme. Tällä taustalla jatkoimme tietosuojan aktiivista kehittämistä vuonna 2024 seuraavilla toimenpiteillä:

- virallistimme tietosuojavastaavaan roolin tietosuojavaltuutetulle, vaikka siihen ei ALM Partnersin toiminnan nykylaajuudessa ole pakottavaa velvoitetta
- teetätimme auditoinnin tietosuojakäytäntöihimme ja tietosuojadokumentaatioomme ulkoisen tietosuoja-asiantuntijan toteuttamana
- hankimme ulkoisen palveluntarjoajan tukemaan tietosuojavastaavaa ja tietosuojatyötä
- hankimme ulkoisen palveluntarjoajan järjestelmän tukemaan tietosuojatyötämme
- nimitimme tietosuojasta vastaavan johtajan

Asiakastietosuojan osalta tavoittemme vuodelle 2025

- kehitämme tietosuojadokumentaatiota auditoinnin esittämien kehityskohteiden perusteella
- kytkemme käsittelijän tietosuojaloukkausten hallintaprosessin yhä kiinteämmin osaksi ALM Partnersin tietoturvaloukkausten hallintaprosessia
- viemme loppuun ulkoisen tietosuojajärjestelmän implementointiprojektin

ALM Partners arvostaa asiakkaitaan ja noudattaa salassapitosopimuksia. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme täyttääksemme EU:n tietosuoja-asetuksen (GDPR), hyvän pankki- ja vakuutustavan sekä eri tietosuojavaatimusten ja –standardien asettamat vaatimukset.

Pyrimme kaikin keinoin varmistamaan asiakastietojen luottamuksellisuuden. Käytössämme on nykyaikaiset ja asianmukaiset tekniset, organisatoriset ja hallinnolliset menettelyt, joilla suojaamme kaikkia hallussamme olevia tietoja katoamisen, väärinkäytön, luvattoman käytön, luovuttamisen, muutosten tai tuhoamisen varalta. Tietoturvaa, henkilötietoja ja yksityisyydensuojaa koskien järjestämme säännöllisesti koulutuksia henkilöstölle ja kehitämme IT-ratkaisuja jatkuvasti tiedon turvaamiseksi.

Tietoturvan havainnointikyky on parantunut merkittävästi viime vuoden aikana ja jatkamme sen ja myös reagointikyvyn kasvattamista. Olemme perustaneet CSIRT eli Computer Security Incident Response Team -toimintayksikön, joka tietoturvatapahtuman sattua koordinoi muun muassa tapauksen korjaus- ja hallinnointitoimia sekä ulkoista-, sisäistä- ja viranomaisviestintää. Teemme aktiivisesti yhteistyötä parantaaksemme niin asiakkaidemme kuin ALM Partnersin turvallisuutta.

CSIRTin tueksi olemme hankkimassa ulkoista Security Operations Centeriä palveluna, joka toimii 24/7/365. Työajan ulkopuolella mahdolliset tietoturvapoiskeamat tulevat SOC-palvelutuottajan tietoon, jolloin palvelutuottaja alkaa tekemään toimenpiteitä poikkeaman selvittämiseksi ja mitigoimiseksi. Sama tieto poikkeamasta tulee CSIRT-ryhmälle tarpeen mukaan ja jos poikkeama on vakavuudeltaan kriittinen CSIRT-ryhmä aktivoituu työajan ulkopuolellakin. CSIRT-ryhmä on yhteydessä valvontaviranomaisiin ja asiakkaisiin kriittisen poikkeaman tapahduttua.

Aloitimme tietoturvanhallintajärjestelmän (ISO/IEC 27001:2022) -käyttöönottoprojektin, joka tulee ohjaamaan toimintaamme asiakkaidemme ja standardin vaatimien hyvien ja tietoturvallisuutta parantavien toimintatapojen mukaisiksi.

Lisäksi olemme nimenneet oman tietosuojavastaavan ja laatineet toimintaohjeet mahdollisten tietoturvaloukkausten varalle. Vuoden 2024 aikana tietoomme ei ole tullut ainuttakaan asiakkaidemme tai ALM Partnersin henkilötietojen käsittelyssä tapahtunutta tietosuojaloukkausta.

ISO/IEC 27001:2022 standardin myötä ALM Partners on ottamassa käyttöön tietoturvan johtamisjärjestelmää (ISMS). ISMS luo keskitetyn kokonaiskuvan ja pohjan ennakoivalle riskienhallinnalle, omaisuusrekisterit, suunnitelmat poikkeamien hallintaan ja suunnitelmat jatkuvuuden hallintaan. Tämä standardi helpottaa vaatimustenmukaisuutta DORA-lainsäädännön kanssa. Pankit kohdistavat ALM Partnersille vaatimuksia, jotka pohjautuvat DORA-lainsäädäntöön ja ISO/IEC 27001:2022 standardin vaatimukset ja hallintakeinot kattavat suurimmilta osin DORA-lainsäädännön vaatimuksia. Asiat, jotka tulevat lisänä DORA:n myötä hallinnoidaan ISO/IEC 27001:2022 jatkuvan kehityksen kautta.

ALM Partners on todennut, että kannettavat tietokoneet ovat käyttökelpoisia pidempään kuin vallitseva normi alalla, mikä leasing sopimuksille on yleensä kolme vuotta. ALM Partners jatkaa koneiden leasausta pidempään ja tällä hetkellä noin 22 % kannettavista tietokoneista on jatkovuokralla. ALM Partners tällä tavalla uskoo säästävänsä luonnonresursseja.

Taloudellinen vastuu ja hyvä hallinnointitapa

Yritysten hyvän hallintotavan mukaisesti toimintatapoihimme kuuluvat olennaisesti selkeät ja järjestelmälliset päätöksentekoprosessit, joilla selkiytetään vastuita, vältetään eturistiriitoja ja varmistetaan riskienhallinta sekä toimintamme läpinäkyvyys. ALM Partnersin arvojen mukainen toiminta vaatii hyvän hallintotavan käytäntöjen omaksumista kaikessa liiketoiminnassamme. Haluamme varmistaa, että yrityksemme on mahdollisimman hyvin hallittu ja johdettu.

Vallan- ja vastuunjako: Hallintotapaa koskevissa vaatimuksissa määriteltyjen periaatteiden mukaisesti ALM Partnersin hallituksella on kokonaisvastuu hyvästä hallintotavasta koko konsernissa.

Yhtiökokous: Korkein päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänioikeuttaan ja siellä päätetään muun muassa tilinpäätöksestä, osingosta, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinnasta sekä hallituksen jäsenille ja tilintarkastajille maksettavista palkkioista.

Hallitus: ALM Partnersin hallitus vastaa yhtiön hallinnosta, sen toiminnan järjestämisestä asianmukaisella tavalla ja yhtiön edustamisesta. Hallituksen työjärjestys säätelee hallituksen toimintaa. ALM Partnersin hallitukseen kuului vuonna 2024 7 jäsentä, joista 6 oli ALM Partnersin ulkoisia hallituksen jäseniä.

Johtoryhmä: ALM Partnersin johtoryhmä koostui vuonna 2024 toimitusjohtajasta ja seitsemästä eri liiketoiminta-alueita edustavasta vastuullisesta johtajasta. Lisäksi johtoryhmätyöskentelyä täydennettiin mm. HR- ja ICT-toimintojen edustajilla aiheiden niin vaatiessa.

Katsauskauden jälkeen Hallituksen vuonna 2025 hyväksymä alkuvuonna 2025 toimintaohjeen (Code of Conduct), joka antaa johdolle suuntaviivat yritysvastuun toteuttamiselle ALM Partnersilla. Siinä määritellään edellytykset ALM Partnersin vastuulliselle liiketoiminnalle, mitä tulee ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan.



Tavoitteemme jatkossa

Vuoden 2025 aikana yhtiö vie hallituksen hyväksymässä toimintaohjeessa (Code of Conduct) määritellyjä suuntaviivoja käytäntöön:

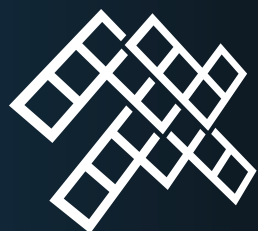
- Vastuullisuustyön yhdistäminen kiinteämmin Yhtiön jatkuvaan hallintotyöhön ja -hallintorakenteeseen
- Konkreettisten vastuullisuustavoitteiden asettaminen vuodelle 2026 uuden toimintaohjeen asettamien suuntaviivojen mukaisesti
- Sisäisen ja ulkoisen vastuullisuusraportoinnin jatkokehittäminen. Raportointi-standardien arviointi, valinta ja implementoinnin suunnittelu.
- Ulkoisen ilmoituskanavan luominen
- Nykydokumentaation katselmus uuden toimintaohjeistuksen valossa.

Tarvittavien politiikkojen, vastuiden, ohjeiden ja koulutusten identifiointi, priorisointi, tiedottaminen ja toteuttaminen liiketoimintaetiikan, ympäristön, toimitusketjun hallinnan sekä työ- ja ihmisoikeuksin saralla.

Vuonna 2025 jatkamme sinnikästä työtämme kaikissa kohdemarkkinoissamme kasvutavoitteidemme mukaisesti ja aiomme edelleen työllistää uusia huipputason asiantuntijoita yhteiskuntamme vakaaksi pohjaksi. Sisäisen viestinnän kehittäminen tukee henkilöstöämme nopeassa kasvussa ja on tulevaisuudessa oleellinen osa kehittyvää työympäristöä. Tarkoituksena on huolehtia, että kaikilla on mahdollisuus sekä jakaa että saada tietoa tasapuolisesti yrityksen sisällä. Tämän tavoitteena on yhteenkuuluvuuden, tasapuolisuuden, ketteryden, sekä henkisen hyvinvoinnin parantaminen.

Henkilöstön osalta tärkeimpänä tavoitteenamme on poissaolomäärien pitäminen selvästi toimialan keskitasoa parempana. Tämä tarkoittaa, että pyrimme jatkossakin kehittämään henkilöstömme hyvinvointia sekä fyysisestä että henkisestä näkökulmasta.





ALMPARTNERS

Lisätiedot ja yhteydenotot

Jarkko Pitkänen
Manager, marketing and communications
jarkko.pitkanen@almpartners.fi
+358 40 189 5649